

推動永續發展執行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		1. 本公司已於2016年8月設置總經理室為推動永續發展專職單位，由總經理擔任召集人，下轄銷售部、綜合管理部、財務部共同成立「CSR工作推行小組」，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，每季至少舉行一次會議。 2. 「CSR工作推行小組」依循計畫-執行-查核-處置(P-D-C-A)之概念運作，於年末彙整利害關係人反應之意見，評估檢討因應對策，併同專案目標之訂定，於次年第1次會議，由召集人同意後展開推動。 3. 總經理每年定期向董事會報告檢討運作成效，以及利害關係人關切議題，在完整年度後整理書面資料呈報董事會。 4. 本公司已於2022年5月3日董事會通過修訂「企業社會責任實務守則」並更名為「永續發展實務守則」。	尚無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關	V		1. 本資料揭露涵蓋公司於2021年1月至2021年	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明			
之環境、社會及公司治理議題之風險評估， 並訂定相關風險管理政策或策略？			12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含中國大陸既有據點，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司三斯達(福建)塑膠有限公司及三斯達(江蘇)環保科技有限公司(該公司已於2021年12月29日完成出售)納入範疇。			
			2. 本公司永續發展專職單位依重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下			
			<table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>風險管理政策或策略</th></tr><tr><td>環境</td><td>環境衝擊及管理</td><td>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循</td></tr></table>		重大議題	風險評估項目
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略				
環境	環境衝擊及管理	1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循				

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					環，有效降低污染 的排放與對環境 所造成的衝擊。 2. 本公司終端客戶 以美國及歐盟為 主要市場者，因要 求產品須符合環 保規定，因此本公 司自取得 ISO14001環境管 理體系認證證 書，後續並定期取 得(最新認證頒證 日期為 2020/3/10，有效 期至2023/1/8)。 3. 本公司致力於環 境保護，響應綠色 及清潔生產，在製 程方面除了燃煤	

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					鍋爐已修改為天然氣鍋爐，並加設集塵器，有效降低污染的排放與對環境之衝擊，減排二氧化碳落實環保的永續發展。每年訂定環保項目的計畫，透過定期追蹤及檢討各項目標，以確保目標的達成。	
					4. 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。	
			社會	職業安全	1. 本公司各廠區及	

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					子公司皆完成ISO45001職業健康與安全管理系統認證(最新頒證日期為2020/3/10，有效期至2023/1/8)，有關員工工作環境與人身安全的保護措施，請參閱本年報「伍、營運概況」勞資關係說明。 2. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。	
				產品安全	本公司已取得ISO9001質量管理體系認證證	

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					書(最新頒證日期為2020/3/10，有效期至2023/1/8)，各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，並經嚴謹的品質系統管理，提供客戶穩定的產品品質，提升客戶滿意度，每年定期主動進行客戶滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係。	
			公司治理	社會經濟與法令遵循	1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 本公司研發之產品申請專利保障公司權益。	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明		
			強化董事 職能	1. 為董事規劃相關 進修議題，每年提 供董事最新法 規、制度發展與政 策。 2. 為董事投保董事 責任險，保障其受 到訴訟或求償之 情形。	
			利害關係 人溝通	1. 為避免利害關係 人與本公司立場 不同，造成誤解引 起經營或訟訴風 險，本公司每年分 析重要關係人與 其關心之重要議 題。 2. 建立各種溝通管 道，積極溝通，減 少對立與誤解。設	

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					投資人信箱，由發言人處理並負責回應。	
三、環境議題						
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司一向注重環保和節能，為盡企業對環境保護之責任，依法設置防治污染設備，所有廠區及子公司皆依循ISO14001建立環境管理系統並持續通過第三方驗證，特別針對環境管理方案、污染預防、垃圾減量等落實環境保護，期許對全球環保工作盡一份心力。			本公司雖已取得ISO14001驗證，但尚未編製永續報告書及進行溫室氣體盤查，但依法令規定自2023年起編製2022年永續報告書，並研議溫室氣體盤查，將追蹤減排成效並公開揭露於永續報告書及本公司網站。
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司主要係以EVA原料及回收的塑料再生製造成EVA發泡材料，於產製過程中須清洗回收之塑料，清洗系統的水係循環使用，故無污水排放，而於製程中產生的氣體，本公司透過集氣設備，將廢氣集中處理後再排放，本公司業已取得營運地之污染排放許可證，其氣體之排放尚符合規定。			配合後續永續報告書之編製，本公司正研議提升能源使用效率及使用再生物料之政策，包含數據統計、推動措施、目標及達成情形。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因		V	本公司雖未制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略，但特有的回收塑料再製的製程，不僅降低本			配合後續永續報告書之編製，本公司正研議氣候變遷風險與

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
應措施？			公司之進料成本，緩解塑膠原料短缺之狀況，並降低廢棄塑膠料對環境之污染，善盡環境保護之責。	機會分析之詳細說明。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		V	本公司雖未制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略，但特有的回收塑料再製的製程，不僅降低本公司之進料成本，緩解塑膠原料短缺之狀況，於產製過程中須清洗回收之塑料，清洗系統的水係循環使用，故無污水排放，且公司燃煤鍋爐已改為天然氣鍋爐，而於製程中產生的氣體，本公司透過集氣設備，將廢氣集中處理後再排放，本公司業已取得營運地之污染排放許可證，其氣體之排放尚符合規定。並降低廢棄塑膠料對環境之污染，善盡環境保護之責。	配合後續永續報告書之編製，本公司正研議溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，包含數據統計、減量目標、推動措施及達成情形。
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司均恪遵相關法規以確保勞動人權原則及保障員工之合法權益。	尚無重大差異
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		1. 本公司已訂定及實施合理的員工福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬，請參閱本年報「伍、營運概況」勞資關係及「肆、募資情形」股利政策及執行狀況說明。	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			2. 在職場多元化與平等方面，本公司兩性擁有同工同酬的薪酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。2021年度女性職員平均占比約30%，女性主管平均占比約8%。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		1. 本公司所有廠區及子公司獲得ISO45001:2018職業健康安全管理体系認證，註冊號：20S1588R1M-ZJ/008，頒證日期2020/3/10，有效期至2023/8/15，作業流程亦通過地方政府組織的《安全生產標準化作業》認證，力求保障員工的健康工作環境及作業健康安全。 2. 本公司員工注重安全與衛生之管理，主要工作如下： A. 為員工配備安全帽、口罩、特種工服、雨靴等專業勞保用品，保障員工的作業健康安全。 B. 定期修訂安全衛生工作守則，編列各機器設備之安全操作標準及規範，供員工遵循作業。 C. 機器及設備依規定點檢，每年申辦列管危險性機器設備之主管機關定期檢查，以確保	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			機器設備之操作安全。 D.實施5S管理，精進工廠之作業環境與效率。 E.針對新進人員、機器設備操作人員及特殊作業人員依法規實施教育訓練，並取得相關合格證照。 F.本公司不定期組織員工參加醫療健康檢查，做成檔案，服務全體員工。 G.依照消防法規之規定，設置完善之消防系統，並依法定期檢查申報。 3. 2021年本公司並無發生員工職災，惟本公司以災害預防及災害防止為核心理念，整合廠區內作業職安問題，提出有效對策並持續精進推動職業安全文化。若有職災發生，本公司將徹底檢討改善對策並落實執行，啟動主管關懷注意同仁身心狀態，確保同仁工作期間之安全。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司係提供相關內部及外部教育訓練課程供員工選擇進修，以充實其職涯技能。	尚無重大差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權	V		1. 本公司除通過ISO14001環境管理體系認證，涵蓋範圍為EVA發泡材料、再生粒料的生產所涉及的相關環境管理活動，亦通過ISO9001	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
益政策及申訴程序？			質量管理體系認證，涵蓋範圍為EVA發泡材料、再生粒料的生產，且通過中國國家強制性產品認證，注重產品質量及安全與服務之行銷標示。 2. 本公司設有客戶服務電話，並有相關人員負責處理客戶之問題，以保護客戶之權益。 3. 本公司訂有個人資料保護管理制度與政策，管理及保護客戶隱私，透過危機預防及教育訓練，為客戶的資料把關。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？		V	本公司雖尚未訂定供應商管理政策明確要求供應商遵循環保、職業安全衛生或勞動人權等相關規範，但目前每年定期對於供應商會進行評估作業，未來將會評估檢視供應商是否有影響環境及社會之紀錄，視情況與主要供應商簽定包含如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	本公司正研議訂定供應商管理政策及相關遵循規範，對供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權應有積極具體之要求，並透過如供應商進行自評、輔導或教育、績效評估等以落實其實施情形。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司尚未編製永續報告書，但在環保、社會及公司治理方面透過相關管理政策及辦法，克盡永續發展責任。另本公司已通過ISO14001(環境管理體系認證證書，註冊號：20E1845R1M-ZJ/008，頒	本公司預計自2022年起編製永續報告書，於2023年起申報，未來將公開於公司網站。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			證日期2020/3/10，有效期至2023/1/8)、ISO9001(質量管理體系認證證書，註冊號：07620Q3710R1M-ZJ/008，頒證日期2020/3/10，有效期至2023/1/8)、ISO45001(職業健康安全管理体系認證證書，註冊號：20S1588R1M-ZJ/008，頒證日期2020/3/10，有效期至2023/8/15)及EVA塑膠玩具地墊通過中國國家強制性產品認證（簡稱3C認證）等認證。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：尚無重大差異。				
七、其他有助於瞭解企業推動永續發展執行情形之重要資訊：本公司及各子公司熱衷參與社區活動，宣達並鼓勵員工參與，以增進社區間之和諧關係。另在社會發生緊急危難時，亦慷慨捐款，並鼓勵公司員工發揮共同加入捐款之行列，以回饋社會。				